



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (401)  
апрель 2023



Международная  
организация  
труда

**БЕЗОПАСНАЯ  
И ЗДОРОВАЯ**

---

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ  
СРЕДА**

**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ**

**ОХРАНЫ ТРУДА — 28 АПРЕЛЯ**

# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Заседание Президиума Профсоюза.....	3
О реализации Архангельской областной организацией и Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза программы обучения профсоюзных кадров и актива.....	3

## Вести территориальных организаций

Социальное партнерство в АПК Республики Северная Осетия — Алания.....	7
Профсоюзная хроника.....	10

## Наши профорганизации

ППО СПК «Россошанское».....	16
-----------------------------	----

## Охрана труда

Профсоюзный контроль за соблюдением охраны труда.....	18
Охрана труда и здоровья работников АПК Пензенской области.....	20

## Для размышления

Из истории трудового права.....	22
Социальное обеспечение колхозников во второй половине XX века.....	26

## Поздравляем!

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

23 марта 2023 г. состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Рассмотрены вопросы повестки дня:

- О созыве и повестке VII заседания ЦК Профсоюза;
- О работе Центрального комитета Профсоюза по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза в 2022 году;
- О реализации Архангельской областной организацией и Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза программы обучения профсоюзных кадров и актива;
- О выполнении Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза в 2022 году;
- О Луганской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ;
- О Донецкой республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ;
- Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2022 году;
- О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2022 год (форма №7);
- О работе профсоюзных комитетов по охране труда за 2022 год;
- Об участии в Первомайской акции профсоюзов в 2023 году;



- О подготовке проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы;
- О составе Молодежного совета Профсоюза;
- О ежегодном конкурсе «Профсоюзное право»;
- О награждении нагрудными знаками Профсоюза.

*Постановления Президиума Профсоюза опубликованы на сайте в разделе «Официальные документы».*

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*

## О РЕАЛИЗАЦИИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА



**Обучение профактива  
ЗАОр «НП «Архангельскхлеб»**

**П**рофсоюзное членство — это основа жизнедеятельности любой профсоюзной организации. Количество членов Профсоюза и его соотношение с общим числом работников влияет как на авторитет профсоюзной организации, так и на правовые взаимоотношения с работодателем, на возможность вести переговоры. Высокое профсоюзное членство позволяет планомерно проводить мероприятия по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций.

Проанализировав имеющиеся методики создания первичных профсоюзных организаций, комитет Архангельской областной организации Профсоюза разработал и в 2013 году внедрил программу увеличения



**Участники курса «1 степень профсоюзного образования»**

профсоюзного членства «Урожай». В ходе ее реализации создано около 20 первичных профсоюзных организаций.

В 2021 году, взяв за основу практику работы по программе «Урожай», комитет разработал курс практического обучения, целью которого является увеличение профсоюзного членства в организации.

Особенностью курса стало то, что основной целевой группой обучающихся были выбраны неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций. Для такой группы необходимо сочетать задания, отработанные во время семинара, с практическими заданиями во внеурочное время, а также осуществлять наставничество в течение всего цикла обучения. Поэтому было решено к стратегии добавлять индивидуальный план сопровождения вышестоящей организацией.

Мы понимаем, что сегодня бросить лозунг: «Все вперед на увеличение профсоюзного членства!» недостаточно. Нужно понимание, где работать, с кем и какого результата надо достичь в итоге. Поэтому мы ставим четкие цели, которые имеют качественные и количественные показатели.

Для реализации поставленных задач разработаны 5 блоков обучения:

- блок №1 «Общие сведения и организационная работа, документооборот»;
- блок №2 «Мотивация профсоюзного членства. Плюсы Профсоюза. Анкетирование и опросы»;
- блок №3 «Презентация профсоюзной работы»;
- блок №4 «Методика сбалансированного бюджета ППО. Качественное использование финансов для каждого члена Профсоюза»;
- блок №5 «Стратегия увеличения профсоюзного членства».

29 марта и 19 октября 2022 года в Учебном центре Федерации профсоюзов Архангельской области были проведены курсы «1 степень профсоюзного образования (для впервые избранного профсоюзного актива)» с количеством обучающихся 25 человек. В первом семинаре использованы блок

№1 «Общие сведения и организационная работа, документооборот» и блок №4 «Методика сбалансированного бюджета ППО. Качественное использование финансов для каждого члена Профсоюза». Во втором семинаре использованы блок №3 «Презентация профсоюзной работы» и блок №2 «Мотивация профсоюзного членства. Плюсы Профсоюза. Анкетирование и опросы».

Всего с 2022 по начало 2023 года обучение прошел 71 человек. До конца 2023 года планируется, что обучение пройдут еще около 75 профсоюзных активистов. Так, с октября 2022 г. по март 2023 г. проведено обучение членов профкома ППО ЗАОр «НП «Архангельскхлеб» по всем пяти блокам. В результате был пересмотрен и переработан весь документооборот профорганизации, разработаны информационные материалы, установлен профсоюзный стенд, осуществлена подписка на профсоюзную прессу. Удалось остановить отток членов Профсоюза по сравнению с 2021 годом и увеличить профсоюзное членство в 2022 году. Составлена стратегия увеличения профсоюзного членства на 2023 год.

В марте 2023 года планируется провести обучение профактива ППО АО «Молоко», Архангельской областной ветеринарной лаборатории, Архангельского государственного многопрофильного колледжа и других. Каждая первичная организация получит свою стратегию увеличения профсоюзного членства, свой курс обучения и план сопровождения вышестоящей организацией.

Наша методика вызвала интерес среди других отраслевых профорганизаций, входящих в Федерацию профсоюзов Архангельской области. Создана межотраслевая группа лекторов, наработки опробованы на слушателях-активистах Профсоюза работников АПК РФ, Рослеспрофсоюза, профсоюзов работников образования, здравоохранения, культуры, энергетики, потребкооперации, связи и других.

*Председатель  
Архангельской областной  
организации Профсоюза А.А. Тимофеев*

## О РЕАЛИЗАЦИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И Г. СЕВАСТОПОЛЬ ПРОФСОЮЗА ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

**О**бучение профсоюзных кадров и актива является одним из ключевых направлений деятельности Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза. Оно осуществляется на основе Плана обучения, ежегодно разрабатываемого президиумом и утверждаемого комитетом организации.

В процессе планирования и обучения определены следующие цели:

1. Развитие личностных качеств руководителей разных уровней профсоюзных организаций, формирование резерва кадров.

2. Получение специальных навыков для ведения переговоров при заключении коллективных договоров.

3. Актуализация знаний по вопросам, касающимся охраны труда на производстве.

4. Развитие когнитивных способностей, стрессоустойчивости профсоюзного актива.

5. Укрепление дружеских связей между руководителями структурных организаций, входящих в Межрегиональную организацию.

Основной целевой аудиторией являются председатели профсоюзных организаций, члены комитета и президиума Межрегиональной организации, члены постоянных комиссий, молодежного совета, кадровый резерв. То есть все те, от кого в значительной степени зависит будущее организации.

Система профсоюзного обучения включает базовую, а также специальную подготовку с разбором конкретных ситуаций, проведением психологических тренингов, которые направлены на развитие коммуникативных навыков, умение владеть собой, получение определенных компетенций, в том числе в области проектной работы, способов адаптации к новым условиям.

Образовательный процесс дифференцирован по видам и типам обучения. В нашей работе мы выделили три основных вида и три типа обучения.

Первый вид обучения — это введение в профсоюзную работу. На этом этапе необходимо изучить основные документы, регламентирующие профсоюзную деятельность: Устав Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов, основные принципы профсоюзной деятельности, федеральные законы, касающиеся деятельности профсоюзов и объединений работодателей.

Второй вид обучения связан с вопроса-ми охраны труда. Как правило, данный вид

обучения осуществляется силами профессиональных преподавателей Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства (г. Санкт-Петербург) на платной основе. Это крупнейшая в Северо-Западном регионе России организация, выполняющая работы и предоставляющая услуги в области обеспечения безопасности на производстве и работы с персоналом. За три года обучение по данной программе прошел 21 профактивист, на что было выделено 718 971 рубль. В связи с изменением трудового законодательства, и в особенности с изменениями раздела по охране труда Трудового кодекса РФ, проведено внеочередное обучение уполномоченных по вопросам охраны труда первичных профсоюзных организаций: за три года дважды обучили 60 человек и трижды прошли обучение председатель и главный технический инспектор Межрегиональной организации, на что было израсходовано 76 800 рублей.

Третий вид обучения является наименее затратным в финансовом плане, но одним из самых важных в плане поддержания активности территориальной организации и ее численности. Предотвращение профессионального «выгорания», преодоление заикленности в рутинной профсоюзной деятельности, раскрытие личностного потенциала — вот те задачи, которые должен решать этот вид обучения. Достигается это путем проведения для профактива тематических семинаров. Наиболее эффективны, с нашей точки зрения, совместные тематические семинары, организуемые территориальными профсоюзными организациями и объединениями работодателей для выработки общей концепции действий в рамках социального партнерства, укрепления взаимодействия и взаимопонимания.

В качестве примера привести семинар на тему: «Коллективный договор как способ повышения заработной платы», проведенный председателем А.С.Шевцовым в 2020 году. После него разработка и заключение Отраслевого соглашения по АПК Республики Крым на 2022-2024 год было осуществлено в кратчайшие сроки, так как большинство ключевых вопросов рассмотрели ранее в игровой форме, при этом обе стороны зафиксировали основные требования и проблемы и понимали, где находится тот оптимум, устраивающий все стороны переговорного процесса.

По данному виду обучения за прошедший период повысили свою квалификацию 81 человек, на это было затрачено 150 400 рублей.

Уделяется внимание и типам обучения. Современные подходы, цифровизация, интерактивные приемы, используемые в процессе обучения, значительно влияют на когнитивные способности, качественное восприятие информации слушателями.

Особо хочу отметить проведение семинаров с использованием дистанционных методов обучения. Данный тип является менее затратным как в финансовом плане, так и в вопросе использования рабочего времени. В то же время он предъявляет особые требования к подготовке информации для ее эффективного усвоения. С этой целью участники семинаров заранее самостоятельно готовят доклады, презентации, выступления, глубоко изучают обсуждаемую проблему, а следовательно, находят свои варианты решения сложившейся ситуации. Как правило, в процессе обсуждения участники вносят свои предложения, что позволяет более детально изучить практику других участников. Это тип обучения с опорой на обучающегося.

Большое внимание уделяется обучению членов молодежного совета Межрегиональной организации. Молодежь очень охотно отзывается на любую возможность обучения как в режиме видеоконференцсвязи, так и в очном формате. Темы обучающих семинаров чаще всего связаны с цифровизацией нашего мира. Большое количество времени уделяется продвижению Профсоюза в социальных сетях. Молодежь интересуют вопросы доступности информации, читаемость, просмотры, отклики в виде комментариев и отметок, выбор социальных сетей, их рейтинг в национальном реестре использования, возможность общения с единомышленниками, проведение социологических опросов.

Так, с 2 по 4 апреля 2021 года в г. Балаклава состоялся молодежный форум «Планирование и реализация проектной деятельности рабочей молодежи», в котором участвовала молодежь не только Республики Крым, но и гости из других регионов Российской Федерации. Участниками стали 42 человека. Особенность данного мероприятия была в том, что лекторами были сами активисты молодежного движения Профсоюза работников АПК РФ. Председатель Молодежного совета Профсоюза, член молодежного парламента Республики Крым Е.В.Стрибань (Республика Крым) рассказала о значимости социальных сетей в развитии любого социального проекта, К.О.Лукашова (Свердловская область) рассказала о значимости обновлений информации и способах ее подачи,

а С.Г.Усенко (Оренбургская область) — о значении визуального контента в развитии профиля, канала или аккаунта. Стоимость данного обучающего мероприятия составила 237 019 рублей.

Общая сумма затрат на обучение всех видов и типов за три года составила 1 197 271 рубль или 4,79% от доходов Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

Представители Межрегиональной организации стали активными участниками первой и второй ступеней Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». Участником первой ступени «Стратегический резерв 2022» была В.Д.Шестерик, главный специалист по организационной работе Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза, член молодежного совета Межрегиональной организации. Участником второй ступени — Е.И.Фрейдис, начальник отдела аналитики и технологического консультирования ГБУ РК «Крымский ИКЦ», заместитель председателя молодежного совета Межрегиональной организации. Екатерина Игоревна получила сертификат о прохождении стажировки по направлениям: «Безопасность труда» и «Перспективные проекты».

В деятельности Межрегиональной организации повышение членства и укрепление финансового положения являются основными вопросами. Не в последнюю очередь эти цели достигаются благодаря регулярным программам обучения, особенно по охране труда, когда мы непосредственно общаемся с работниками и отвечаем на их нужды и запросы. Так, в декабре 2022 года создана первичная профсоюзная организация в сельскохозяйственном потребительском кооперативе (СПоК) «Таврида», при этом одним из аргументов являлся вопрос регулярного обучения руководителей и уполномоченных по вопросам охраны труда. В настоящее время в этой профорганизации стоят на учете более 50 человек — членов Профсоюза. Но из таких немногочисленных организаций состоит большинство районных профсоюзных организаций Республики Крым.

В наших дальнейших планах на 2023 год проведение трех семинаров по различным направлениям работы, круглого стола для бухгалтеров и еще одного, посвященного Году укрепления и развития социального партнерства, который мы будем проводить совместно с социальными партнерами.

*Председатель  
Межрегиональной организации  
Республики Крым и г. Севастополь  
Профсоюза А.С.Шевцов*

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза по итогам 2022 года насчитывает 61 первичную профсоюзную организацию, из которых 54 действуют на предприятиях, в организациях и учреждениях, шесть — в средних образовательных аграрных учреждениях и Горском государственном аграрном университете. ППО объединяют 7291 члена Профсоюза, в том числе 1708 работающих и 5583 студентов.

**В**заимодействие с социальными партнерами осуществляется на основе Закона Республики Северная Осетия — Алания от 16.10.2009 г. №40-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда», Отраслевого соглашения, подписанного на 2023-2025 годы Министерством сельского хозяйства Республики, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Северной Осетии — Алании и республиканской организацией Профсоюза. Соглашением регулируются вопросы производственных и экономических отношений, охраны труда, занятости и подготовки кадров, оплаты труда, предоставления социальных льгот и гарантий работникам. Обеспечивается представительство республиканской организации Профсоюза в общественных, экспертных советах и комиссиях при Минсельхозе Республики, Северо-Кавказском межрегиональном управлении Россельхознадзора и Государственной инспекции труда в Республике.

Указом Главы РСО-Алания от 13.06.2018 г. №174 «О совершенствовании взаимодействия органов государственной власти Республики Северная Осетия — Алания и органов местного самоуправления с профессиональными союзами» поручено Правительству республики рекомендовать органам местного самоуправления, организациям укреплять и развивать отношения с профес-



**Первомайская акция профсоюзов**

сиональными союзами на основе социального партнерства. Эти меры призваны способствовать созданию первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров и соглашений, содействовать в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

В агропромышленном комплексе региона имеются примеры многолетнего успешного социального партнерства, к примеру, в таких организациях, как СПК «Имени Генерала Плиева» и «Де-Густо», агрохолдинг «Мастер-Прайм. Березка», ООО «Диг-Агро», КФХ «Карат» и «Русь-Агро», Министерство сельского хозяйства Республики, межрегиональное управление Россельхознадзора, учреждения ветеринарной сети и обслуживающие сельское хозяйство, Горский ГАУ и



**Участники заседания комитета республиканской организации Профсоюза**



**Торжественное собрание в честь  
Дня ветеринарного работника**

средние образовательные аграрные учреждения.

Колдоговорным регулированием охвачены все организации, в которых действуют ППО. По итогам 2022 года отмечен рост заключенных колдоговоров. Обязательствами коллективных договоров предусмотрены индексация зарплаты, повышение оплаты труда работников, осуществляющих наставничество, компенсационные и стимулирующие выплаты, дополнительные оплачиваемые отпуска, другие социально направленные выплаты. На заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций регулярно рассматриваются вопросы выполнения обязательств колдоговоров.

По инициативе профсоюзных комитетов вносились дополнения в коллективные договоры согласно поправкам в Трудовой кодекс России в части введения дистанционной работы, электронного документооборота, требований к средствам индивидуальной защиты, предоставления ежегодного оплачиваемого дополнительного выходного дня для прохождения диспансеризации работникам в возрасте 40 лет и старше.

Постановлением ЦК Профсоюза от 24.11.2022 г. №1 2023 год объявлен Годом развития социального партнерства в АПК РФ. В современных условиях, несомненно, основной задачей социальных партнеров в АПК является обеспечение через диалог стабильности в трудовых коллективах, недопущение социальной напряженности, оказание моральной и материальной помощи членам Профсоюза, в первую очередь родным и близким мобилизованных работников отрасли.

Республиканская организация Профсоюза проводит ежемесячный профсоюзный мониторинг в части сокращения работников, введения режима неполного рабочего времени, задолженности по зарплате и нарушений законодательства в сфере труда и социальной защиты, мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда, уровня занятости работников. Информация о нарушениях

прав работников отрасли ежемесячно доводится до ЦК Профсоюза.

Вопросы повышения уровня жизни сельского населения, строительства и развития социальной инфраструктуры, создания комфортной среды для проживания и труда, увеличения господдержки сельского хозяйства, в том числе грантовой для малых форм хозяйствования, реализации программы содействия занятости населения, установления величины прожиточного минимума в республике поднимались на заседаниях республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Аграрный комплекс республики демонстрирует устойчивость и тенденцию роста производства продукции. На реализацию государственных программ в 2022 году направлено 2,08 млрд рублей, в том числе на развитие сельского хозяйства — 1,06 млрд рублей, комплексное развитие сельских территорий — 1,27 млрд рублей. Объем производства продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств в минувшем году вырос на 12,1% по сравнению с предыдущим периодом, составив 42,5 млрд рублей. Выросло производство фруктов, овощей, масличных культур, мяса, молока, рыбы.

Вместе с тем АПК региона испытывал трудности в связи с неблагоприятными погодными условиями — градом и засухой. Объем производства зерна, по предварительным данным, составил 784,4 тыс. тонн или на 92 тыс. тонн меньше уровня 2021 года. Производство картофеля по той же причине сократилось на 20%. Снизились объемы в птицеводстве.

В структуре сельского хозяйства республики преобладают малые формы и личные подсобные хозяйства граждан. Грантовая поддержка оказана 69 фермерским хозяйствам, из которых 21 входит в состав семи сельскохозяйственных потребительских кооперативов. Получатели грантовой поддержки планируют создать 98 новых рабочих мест, приобрести поголовье крупного рогатого скота, овец и коз, табунных лошадей, пчелосемьи, посадочный материал для закладки многолетних насаждений. Увеличен объем субсидий гражданам, ведущим личное подсобное хозяйство. Продукция ЛПХ и оформленных как самозанятых будет включаться в товарооборот и отражаться в показателях Осетиястат.

Отмечается рост зарплаты, в том числе в организациях и учреждениях, обслуживающих сельское хозяйство. Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве, по предварительным данным, составляет



17 000 рублей или 53% от среднемесячной заработной платы по региону.

При невысокой оплате труда молодые специалисты неохотно остаются в сельском хозяйстве. Вместе с тем на средних и крупных сельхозпредприятиях, где заработная плата составляет 30-40 тыс. рублей и предъявляются определенные требования к квалификации и компетенциям работников, наблюдается дефицит квалифицированных специалистов.

Значительный вклад в подготовку молодых специалистов, создание необходимых условий для прохождения производственной практики учащимся и студентам на предприятиях АПК республики вносят Горский государственный аграрный университет и аграрные колледжи. Однако вопрос дефицита профессиональных кадров в сельском хозяйстве республики, прежде всего рабочих профессий, специалистов IT-технологий, зоотехников, ветеринарных врачей, агрономов, остается актуальным. В этой связи обнадеживают задачи, поставленные Президентом России В.В.Путиным в Послании Федеральному Собранию по реформированию системы образования на основе опыта, накопленного в советские годы, объявление 2023 года Годом педагога и наставника.

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза в своей работе уделяет пристальное внимание реализации молодежной политики. Действует молодежный совет, который способствует вовлечению студентов и работающей молодежи в профсоюзное движение, сохранению лучших традиций.

Совместно с Федерацией профсоюзов Республики проведены обучающие семинары по вопросам информационной и правозащитной деятельности, охране труда с выдачей удостоверений установленного образца. До профсоюзных организаций доведена информация о возможности льготного обучения в Академии труда и социальных отношений г.Москва, получения дополнительного образования и переподготовки кадров.

Система электронного документооборота позволяет взаимодействовать с первичными профсоюзными организациями, Центральным комитетом Профсоюза и Федерацией профсоюзов Республики в удаленном режиме. Информация о деятельности республиканской организации Профсоюза размещается на сайтах Профсоюза, ФП РСОА, информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер». Большую помощь республиканской и первичным организациям в информационной и практической работе оказывает электронная рассылка ежеме-



**Участники велопробега  
«Мы вместе — 105 лет!»**

сячного Дайджеста Профсоюза. В целях получения регулярной информации о деятельности профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, развития социального партнерства члены Профсоюза принимают участие в тематических смотрах-конкурсах на федеральном и региональном уровнях.

Члены Профсоюза и их семьи используют возможности льготного санаторно-курортного лечения в санаториях РСО-Алания, Кавказских Минеральных Вод и Черноморского побережья. Участвуют в республиканском профсоюзном проекте «Дисконтная карта члена профсоюза», по которому предоставляются скидки на различные виды услуг, включая медицинские.

Отличникам учебы в День знаний вручены Дипломы стипендиата Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики и Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза. Ежегодно 1 и 9 мая, 7 октября проводятся коллективные действия, профсоюзные авто- и велопробеги. В День Великой Победы состоялся выезд по местам боевой славы, посещение мемориального комплекса «Барбашово поле» с возложением цветов, другие культурно-массовые мероприятия.

В 2022 году в республике прошли праздничные мероприятия в честь 105-летнего юбилея образования профсоюзного движения. При участии республиканских организаций отраслевых профсоюзов проведена спартакиада среди трудящихся, торжественные мероприятия в первичных профорганизациях, направленные на развитие социального партнерства.

*Молодежный совет  
Северо-Осетинской республиканской  
организации Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Архангельская областная организация

Состоялась XXXV Зимняя спартакиада первичных профсоюзных организаций предприятий АПК Архангельской области. В мероприятии участвовали команды ППО АО «Важское», ООО «Пежда», ГБУАО «Вельская райСББЖ», АО «Агрофирма Вельская», сборная села Долматово. Члены Профсоюза соревновались в лыжных гонках, волейболе, настольном теннисе и дартсе. В общем зачете первое место заняла команда ППО АО «Важское».

## Башкирская республиканская организация

Команда Башкирской республиканской организации Профсоюза приняла участие в Зимней спартакиаде трудящихся Республики Башкортостан, посвященной 30-летию социального партнерства в регионе и 100-летию Министерства спорта Республики. Соревнования объединили более 200 спортсменов-любителей. В программу вошли: лыжный кросс, семейная смешанная и лыжная эстафеты. Башкирская республиканская организация Профсоюза заняла I место во второй группе.

## Кировская областная организация

В заседании комитета Кировской областной организации Профсоюза приняли участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия области В.Г.Огородов, заместитель председателя Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) области В.В.Яговкин, заместитель руководителя Государственной инспекции труда — заместитель главного государственного инспектора труда в Кировской области (по охране труда) А.Д.Логинов.

Рассмотрены вопросы повестки дня: о защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда; о работе комитетов по организационно-кадровому укреплению районных и первичных организаций Профсоюза.



Комитет утвердил План мероприятий областной организации по проведению в 2023 году Года укрепления и развития социального партнерства. Внес изменения в смету доходов и расходов на 2022 год, утвердил сводный отчет о доходах и расходах областной организации.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций области Н.П.Тимшин выступил с информацией об изменениях в законодательстве по охране труда.

## Смоленская областная организация

Смоленская областная организация Профсоюза приняла участие во II Спартакиаде среди отраслевых профсоюзных организаций и первичных отраслевых профорганизаций, посвященной 105-летию областного объединения организаций профсоюзов. Команда областной профорганизации заняла III место в соревнованиях по настольному теннису.

## Курская областная организация

На заседании комитета Курской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос «О проведении Года укрепления и развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Курской области». В заседании приняли участие председатель Федерации организаций профсоюзов области А.И.Лазарев, председатель Объединения работодателей АПК И.В.Горбачев, заместитель начальника управления правовой, кадровой и организационной работы Минсельхоза области М.И.Дохтаренко, заместитель начальника управления ветеринарии С.В.Носов, начальник отдела социально-трудовых отношений комитета по труду и занятости населения области К.Г.Хачатрян, заместитель начальника правового отдела Госинспекции труда в Курской области А.В.Проскурников, представители Профсоюза в районах.



Для развития общества нет более важной и актуальной проблемы, чем достижение социального согласия. Председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев подчеркнул, что в Конституцию РФ внесена статья 75.1, согласно которой социальное партнерство определено как важнейшее направление государственной политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений. В целях реализации положений Основного закона страны и принимая во внимание рекомендацию областной научно-практической конференции, постановление ЦК Профсоюза от 24.11.2022 г. №1, социальные партнеры АПК области приняли решение объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства в АПК Курской области.

Утвержден план практических действий комитетов областной, районных и первичных профсоюзных организаций. Рекомендовано сосредоточить основное внимание на усилении взаимодействия с работодателями, органами управления АПК по вопросам заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров и других локальных нормативных актов в интересах укрепления предприятий, соблюдения трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Опытom регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, соглашений по охране труда и других локальных нормативных актов поделились председатели первичных профсоюзных организаций ПСХК «Новая жизнь» Т.И.Звягина и ФКП «Курская биофабрика — фирма «БИОК» О.Н.Булгакова.

Подведены итоги конкурсов областной организации Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и лучший профсоюзный информационный стенд. Победители награждены Дипломами. Среди них уполномоченные по охране труда М.А.Чвыков с Курской биофабрики, А.В.Забелов из ПСХК «Новая жизнь», председатели профсоюзных организаций Т.И.Звягина и А.А.Лихова (ЦЧ МИС).

Правовому инспектору труда областной организации Профсоюза Т.Н.Потаповой и председателю ППО Инспекции Гостехнадзора Курской области А.Г.Крюкову вручены награды по итогам ежегодного конкурса Профсоюза «Профсоюзное право».



## Ленинградская областная организация



Президиум Ленинградской областной организации Профсоюза рассмотрел вопрос о проведении в 2023 году Года развития социального партнерства в АПК РФ.

Председатель областной профорганизации Ю.И.Мальченко отметил особое значение социального партнерства, умения находить компромисс с представителями работодателей в решении проблем предприятий отрасли и трудовых коллективов. Проинформировал об участии представителей Профсоюза в установочном совещании Управления ветеринарии

Ленинградской области, где были рассмотрены вопросы создания первичных профсоюзных организаций в учреждениях Управления, укрепления и развития партнерских отношений. В целях активизации информационного взаимодействия с социальными партнерами профсоюзным комитетам рекомендовано провести работу по размещению на корпоративных сайтах логотипа Профсоюза, ссылок на сайты Профсоюза и областной профорганизации.

По вопросу о сводной статистической отчетности отмечалось, что областная организация Профсоюза объединяет 53 ППО, в которых состоят 15 155 человек (в предыдущем периоде — 13 635). Председатели профорганизаций прошли обучение на центральных профсоюзных курсах МФП по теме: «Социальное развитие общества», изучили современные методы ведения информационной работы, рассмотрели особенности социально-экономического положения в стране.

Президиум областной организации Профсоюза принял решение о прикреплении к вновь избранным председателям профорганизаций опытных профсоюзных лидеров — наставников, проведении конкурса детского творчества, посвященного Великой Победе.

С актуальной информацией по социально-трудовым вопросам выступили заведующий кафедрой экономической теории АТиСО, д.э.н., профессор А.В.Новичков и ведущий специалист сектора профсоюзной работы отдела образования УИЦ МФП Е.О.Звездин.

## Оренбургская областная организация

На заседании комитета Оренбургской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «О выполнении Отраслевого трехстороннего соглашения по агропромышленному комплексу Оренбургской области на 2021-2023 годы». Социальные партнеры — представители Министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности области, Оренбургского областного союза промышленников и предпринимателей, областной организации Профсоюза проинформировали членов комитета о выполнении положений Соглашения в 2022 году, определили задачи на 2023 год, объявленный ЦК Профсоюза Годом развития социального партнерства в АПК РФ.

## Челябинская областная организация

Состоялось заседание президиума Челябинской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о социальном партнерстве и выполнении коллективного договора в ООО «Агрофирма Ариант»; об утверждении отчетов Челябинской областной организации Профсоюза за 2022 г.; о мотивации профсоюзного членства; о плане мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства.



## Орловская областная организация

Состоялось совместное заседание комитета Орловской областной организации Профсоюза и региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по агропромышленному комплексу. В заседании приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области Ю.И.Власов, заместитель руководителя Департамента сельского хозяйства области — начальник управления государственной поддержки АПК и инфраструктуры села Е.С.Суровцева, заместитель начальника Управления ветеринарии области В.А.Сиротин, президент Ассоциации сельхозтоваропроизводителей, предприятий перерабатывающих производств и торговли «Орловское Качество» Т.О.Куницына, исполнительный директор региональной Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов «Орел-АККОР» А.В.Резвяков, заведующая сектором экономики управления государственной поддержки АПК и инфраструктуры села Департамента сельского хозяйства области М.И.Воронова.

Е.С.Суровцева сообщила, что в АПК региона функционируют 160 сельхозорганизаций, 200 предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, 1256 фермерских хозяйств и 132,5 тыс. личных подсобных хозяйств. В 2022 году на развитие отрасли было предусмотрено 2,7 млрд рублей средств господдержки с учетом льготного кредитования. Прямая господдержка составила 1,98 млрд рублей. Объем производства продукции сельского хозяйства всех категорий хозяйств в фактически действовавших ценах составил 147,1 млрд рублей, в том числе в отрасли растениеводства — 100,4 млрд рублей, животноводства — 46,7 млрд рублей. По объему производства продукции сельского хозяйства область находится на VII месте в ЦФО.

В.А.Сиротин отметил, что в целях развития рынка труда в декабре 2022 года в бюджете Орловской области впервые были предусмотрены денежные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в государственные учреждения ветеринарии, в размере 400 тыс. рублей.

Председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова подчеркнула, что социальное партнерство определено как важнейшее направление государственной политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений. По мнению профсоюзной стороны, по ключевым позициям и в первую очередь по разделу «Оплата труда» Отраслевое соглашение по АПК области выполняется. Среднемесячная зарплата работников сельского хозяйства без субъектов малого предпринимательства составила 48 575 рублей. Ситуация со своевременностью выплаты заработной платы работникам отрасли носит стабильный характер, задолженность отсутствует. В 2022 году заработная плата выросла в 75 организациях АПК на 6, 10, 15, 20, 60 процентов. Существенно выросла заработная плата ветеринарных работников благодаря утвержденным на 2022 год Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Эффективным механизмом повышения уровня правовой и социальной защиты работников являются соглашения и коллективные договоры. Подписано 11 отраслевых соглашений в районах области, заключено 100 коллективных договоров, что составляет 80% от общего количества профсоюзных организаций, состоящих на учете.

Разделом Соглашения по охране труда предусмотрены мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Представители Профсоюза входят в состав областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где рассматриваются данные вопросы. Проводится работа по созданию комиссий по охране труда на предприятиях, обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в 2022 году повысили уровень квалификации 75 человек. Правовой инспектор труда, уполномоченные проводят проверки на местах. По итогам года проведено 50 проверок, выявлено 72 нарушения, выдано 50 предложений по их устранению. Представители Профсоюза приняли участие в расследовании семи несчастных случаев, произошедших на производстве, три из которых — со смертельным исходом.

Опытом регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, соглашений по охране труда и других локальных нормативных актов поделились председатель Ливенской районной организации Профсоюза В.В.Иванова, председатели первичных профсоюзных организаций АО «Орелхолодмаш» А.Н.Зайцева, АО «Агрофирма Мценская» А.М.Тугачева.

## Пензенская областная организация

На заседании президиума Пензенской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о Графике мероприятий по проведению Года развития социального партнерства в АПК Пензенской области; проведении отборочного этапа областного конкурса рисунков и плакатов «Охрана труда глазами детей»; работе по охране труда и правозащитной работе, итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК Пензенской области, статистической отчетности за 2022 год; оказании материальной помощи членам Профсоюза при оздоровлении в санаториях РФ в 2023 году; о Первомайской акции профсоюзов в 2023 году; проведении семинара, посвященного Всемирному дню охраны труда; о работе комитетов Профсоюза по финансовой деятельности; о кадровом резерве на должность председателя Пензенской областной организации Профсоюза; об итогах развития сельского хозяйства Пензенской области в 2022 году; созыве и порядке работы VIII заседания комитета (Пленума) Пензенской областной организации Профсоюза; о награждении.

## Псковская областная организация

Состоялось заседание президиума Псковской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о созыве VIII заседания комитета Псковской областной организации Профсоюза; исполнении сметы доходов и расходов за 2022 год; награждении Почетной грамотой Псковского облсовпрофа.

Председатель областной организации Профсоюза Е.В.Васильева проинформировала, что на встрече с председателем комитета по ветеринарии Псковской области В.Н.Баданиной рассмотрен вопрос о внесении изменений в Положение об оплате труда работников ветеринарной службы. Стороны социального партнерства пришли к мнению, что вопрос о включении должности лаборанта ветеринарной лаборатории в профессиональную квалификационную группу «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» необходимо предложить для рассмотрения членам областной трехсторонней комиссии.

## Тверская областная организация

Состоялось заседание президиума Тверской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о созыве комитета областной организации Профсоюза; о сводной статистической отчетности, итогах колдоговорной кампании в организациях АПК, результатах правозащитной деятельности, работы по охране труда; об исполнении профсоюзного бюджета, основных показателей сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза; годовом отчете и бухгалтерском балансе; о сводном отчете о доходах и расходах первичных профсоюзных организаций, находящихся на централизованном бухгалтерском учете; об итогах санаторно-курортного лечения работников АПК; о присуждении стипендии; награждении. Комитетам районных, первичных профсоюзных организаций рекомендовано принять меры по повышению уровня профсоюзного членства, активнее осуществлять работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, инициировать заключение коллективных договоров, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза, регулярно проводить учебу профактива.

## Тюменская областная организация

Состоялось первое заседание молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза, в состав которого вошли 13 представителей работающей и учащейся молодежи предприятий АПК области. Председателем совета избрана А.Безбородова, заместителем — К.Симонов. Утвержден план работы.

## Татарстанская республиканская организация

На заседании президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза подведены итоги работы за 2022 год.

Председатель организации Ф.Г.Гарифуллина проинформировала о показателях профчленства, акцентируя внимание на роли профсоюзного лидера. Отмечен положительный опыт Балтасинской и Тетюшской районных организаций Профсоюза, где были созданы ППО, увеличилось количество членов Профсоюза. Вырос уровень профсоюзного членства в ООО «Челны-Бройлер», принято решение о реорганизации ППО в объединенную первичную профсоюзную организацию.

Начальник отдела по социально-экономическим вопросам Минсельхоза Республики Б.З.Гарифуллин в своем выступлении отметил, что в 2022 году в АПК региона произошел существенный рост уровня заработной платы, темпы которого опередили уровень инфляции. Рассказал о работе по охране труда в соответствии с последними изменениями в законодательстве. Проведенный анализ показал, что одной из основных причин несчастных случаев на производстве является низкая трудовая дисциплина. Б.З.Гарифуллин призвал профсоюзные организации, уполномоченных по охране труда оказать помощь в решении проблемы, организовать профсоюзные проверки выполнения требований по охране труда в преддверии весенне-полевых работ, рассказал об организационных аспектах.

Рассмотрены вопросы финансовой деятельности профсоюзных организаций. Участники заседания получили рекомендации по ведению профсоюзного бюджета.

## Тульская областная организация

На заседании президиума Тульской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о проведении заседания комитета Тульской областной организации 19 июня 2023 года; о сводной статистической отчетности; утверждении финансовой и бухгалтерской отчетности; об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК Тульской области; работе районных и первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда; правозащитной работе при реорганизации МОВ ветеринарии в ГУ ТО «Тульское объединение ветеринарии»; о практике работы по развитию социального партнерства в ППО АО «Тульский молочный комбинат», ООО «Каргилл», региональной общественной организации охотников и рыболовов; о проведении профсоюзных мероприятий к 1 Мая — Дню международной солидарности трудящихся, автопробега к празднику Великой Победы; о награждении Почетной грамотой Тульской Федерации профсоюзов в Год развития социального партнерства в АПК РФ.

## Удмуртская республиканская организация

На заседании постоянной комиссии Государственного Совета Республики по агропромышленному комплексу, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды рассмотрено Обращение комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза о внесении изменений в нормативные правовые акты Удмуртской Республики с целью корректировки закона «О звании «Ветеран труда Удмуртской Республики». Комитет республиканской профорганизации выступил с предложением расширить возможности по присвоению звания «Ветеран труда Удмуртской Республики» для работающих на предприятиях сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности: женщинам в возрасте 60 лет, мужчинам — 65 лет вне зависимости от наличия у них государственных наград и почетных званий Удмуртской Республики. Таким образом, трудовой стаж должен составлять не менее 35 лет и 40 лет соответственно. Постоянная комиссия Госсовета приняла Обращение к рассмотрению.

## ППО СПК «РОССОШАНСКОЕ»

В Красноармейском районе Саратовской области есть село Первомайское, история которого насчитывает почти 260 лет. Первомайское славится своими тружениками, которые любят родную землю и беззаветно ей служат.

Особая гордость Первомайского — сельскохозяйственный производственный кооператив «Россошанское», который известен не только в Красноармейском районе, но и за его пределами. В 2024 году хозяйство отметит 60-летний юбилей. За эти годы СПК выросло в крупнейшее предприятие, которое обеспечивает местных жителей и работой, и достойной зарплатой, и социальными благами. «Хозяйство работает, и село живет», — справедливо замечает председатель первичной профсоюзной организации СПК Юлия Рыжонкина.

Кооператив занимается заготовкой грубых кормов, выращивает зерновые, масличные культуры и разводит крупный рогатый скот. В составе кооператива есть мельничный комплекс — пекарня и макаронный цех.

За 18 лет, что Андрей Козлов возглавляет хозяйство, удалось в три раза укрупнить посевные площади и животноводческий комплекс. Общая площадь пашни, находящейся в собственности кооператива, составляет около 13 тыс. га. Начали с приобретения современной техники, которая позволила возделывать гораздо больше земли. Каждый год здесь закупают машины, тракторы, комбайны, сеялки, культиваторы, причем никаких займов и кредитов, все только за счет собственных средств.

Благодаря современному оборудованию производительность труда увеличилась в 10 раз. И если раньше на одного человека выработка составляла 300 тыс. рублей, то сейчас доходит до 4 млн.

### Животноводство

Увеличение посевных площадей неизбежно привело к расширению животноводства и, как следствие, — улучшению условий труда. На территории предприятия — пять коровников, в которых содержится порядка 900 голов крупного рогатого скота. Обслуживает животноводческий комплекс 60% работников СПК, в основном доярки и скотники.



«Раньше труд доярки был намного тяжелее, чем сейчас. Молоко доили в бачки, которые женщины поднимали сами. За дояркой закреплялось по 30 коров, надой молока составлял по 10 литров с каждой, фляги носили вручную. Вот и посчитайте: 300 литров нужно было перетаскать утром и столько же вечером», — отмечает Андрей Васильевич.

Процесс доения давно уже механизировали, бачки заменили молокопроводами, приобрели мини-погрузчики, которые, в отличие от тяжеловесных медлительных тракторов, убирают навоз за 20 минут. Новые кормораздатчики позволяют подавать еду для животных при помощи транспортера.

Однако с автоматизацией труд доярок не утратил своей актуальности. Их рабочий день начинается в 5 утра и включает в себя массу обязанностей. «Доение коров — это лишь часть нашей работы. Мы также должны хорошо разбираться в поведении животных, осматривать их, следить за подачей сена и пищевых добавок. Нужно, чтобы они хорошо питались и не болели», — рассказывает оператор машинного доения Татьяна Аликаева.

### Заработная плата

В хозяйстве трудится 115 человек. Из них 114 являются членами Профсоюза. Средняя заработная плата — более 41 тыс. рублей. Руководитель и председатель первичной профсоюзной организации единодушны в вопросах повышения заработной платы. Индексация, которая предусмотрена коллективным договором, происходит регулярно. Недавно, например, ее увеличили всем на 5%, и это не единичный случай.

«Если есть возможность, если показатели хорошие — зарплату надо поднимать. От этого зависит качество жизни работников», — убеждена председатель первичной профсоюзной организации.

Перед каждым сезоном администрация и профсоюзный комитет встречаются с коллективом, чтобы обсудить планы и проблемы. Работники вносят предложения по улучшению условий труда, и ни одно из них не остается без внимания. Даже если работники говорят, что нуждаются в дополнительной паре ботинок, непредусмотренной в комплекте, им не отказывают.

В хозяйстве имеются две столовые, в которых готовят обеды для аграриев. Дважды в день их отвозят на поля — в весенне-полевые работы и в уборочную страду. Питание для механизаторов — бесплатное. Под



постоянным контролем профсоюзной организации — обеспечение работников СИЗ.

Хлеб, изготовленный на собственной мельнице, может купить любой сельчанин за 20 рублей. Для работников «Россошанского» буханка обходится и того дешевле — 10 рублей. Мало того, что цена символическая, так и еще и сам хлеб настолько мягкий и душистый, что вкуснее, наверное, и не бывает.

### По труду — и почет

Для того, чтобы привлечь в отрасль молодежь, нужно создавать привлекательные условия труда для жителей села. Чаще поощрять грамотами и государственными наградами.

В хозяйстве трудятся люди, которым присвоены почетные звания. Многие уже ушли на заслуженный отдых. Среди них водитель молоковоза Виталий Милехин и бригадир молочно-товарной фермы Анна Сергиенко. В 2014 году им было присвоено высокое звание — «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации». Анна Сергиенко ездила в Москву, где награду ей вручал Дмитрий Медведев.

Юлия Рыжонкина и Андрей Козлов хлопочут о поощрении лучших работников. Так, трактористу Сергею Шалыгину Указом Президента России В.В.Путина от 28.02.2023 г. №133 присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации».

Эти работники — гордость предприятия. Председатель Саратовской областной организации Профсоюза Александр Качанов убежден: таких людей должно быть больше. «Сейчас придумали такую «лестницу», что оформление документов составляет несколько лет. Нужно упрощать оформление наград для сельских тружеников», — считает Александр Иванович.

«И на пенсию они должны уходить раньше, — продолжает тему Андрей Козлов. — Особенно доярки и механизаторы, которые работали на старой технике и использовали ручной труд. Здесь же ненормированный рабочий день, огромный физический, да и моральный труд. Не передать словами, что испытывают механизаторы, когда наступает засуха, и поля, засеянные ими, увядают. Посевы все засохли, а человек все свои силы в них вложил. А это не просто его труд — это его заработок».

### Как привлечь на работу в село

В основном в хозяйстве трудятся те, кто пришел сюда 10, 20, 30 лет назад. Есть се-

Андрей Козлов, ранее занимающий пост главы Красноармейского района, а теперь возглавляющий хозяйство, придерживается принципа: «Важнее всего — забота о людях». Он делится, что руководитель сельхозпредприятия в таком маленьком населенном пункте — это человек, на глазах у которого проходит вся жизнь односельчан. Андрей Васильевич в курсе их успехов и проблем, всегда первым узнает о важных событиях.

«Неважно, кто: железнодорожник или учитель, повар или тракторист, — все приходят со своими радостями и бедами в наше хозяйство. Мы всем помогаем, никого не бросаем, здесь живут наши родители, дети», — говорит А.В.Козлов.

мейные династии, исключительно все работники — жители Первомайского и соседних деревень. В хозяйстве отмечают, что молодые специалисты в село не едут, несмотря на хорошую зарплату и возможность обеспечения жильем. Не хватает профессионалов узкого профиля, в частности, ветврачей и зоотехников. Нужны и агрономы, но во всем Красноармейском районе их осталось всего два — начальник управления сельского хозяйства администрации Красноармейского муниципального района и руководитель СПК «Россошанское».

По мнению Андрея Васильевича, к труду на земле детей надо приучать еще со школьной скамьи. Именно сельская школа формирует трудовой потенциал сельских территорий. В свое время в Первомайском, например, старшие классы были закреплены за определенными животноводческими помещениями. Школьники приходили в хозяйство и помогали ухаживать за скотиной.

В каждой сельской школе имелись профильные классы, где ребятам преподавали азы сельскохозяйственных профессий. Сейчас такая практика забыта. В Красноармейском районе нет ни одной школы, в которой можно было бы обучить мальчишек хотя бы на трактористов. Между тем летом в хозяйство приходят 14-летние ребята и устраиваются штурвальными — помощниками комбайнеров. После окончания 9 класса молодые люди, как правило, уезжают в город и выбирают другие специальности.

Саратовская областная организация Профсоюза выступила с предложением о возвращении практики профильного обучения в сельских школах, в частности, чтобы ребята могли на местах получать права на управление сельскохозяйственной техникой с 18 лет. Так, в Саратовском государственном университете генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И.Вавилова в 2023 году права получили из 250 обучающихся 120 человек.

Газета «Вестник профсоюзов»

## ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

В 2022 году профсоюзный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса, где действуют первичные профсоюзные организации, осуществляли 31 технический и правовой инспектор труда, 6534 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда.

Основное внимание инспекции труда было уделено выполнению решений VII Съезда Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда. В этих целях проводилась проверка соблюдения трудового законодательства в организациях АПК, предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, своевременного проведения медосмотров и инструктажа. Оказывалась помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профактива, давались разъяснения специалистам организаций АПК по оформлению документации по охране труда в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве.

Технические инспекторы труда участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве. В своей работе они сотрудничали с техническими инспекциями труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций.

В 2022 году техническими инспекторами труда Профсоюза проведено 96 проверок соблюдения законодательства о труде, в том числе 41 совместно с органами государственного надзора и контроля. В результате выдано 59 представлений об устранении выявленных нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, окружающей среды, страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведению специальной оценки условий труда. Расследовано 64 несчастных случая на производстве.

Технический инспектор труда Белгородской областной организации Профсоюза провел 40 проверок предприятий отрасли, в том числе 21 совместно с органами службы по труду и занятости. Выявлено 86 нарушений, по которым работодателям выданы представления об их устранении. Совместно с государственными инспекторами труда расследовано 11 несчастных случаев на производстве. По предложению инспекции труда вопросы соблюдения законодательства об охране труда обсуждались на заседаниях комитета областной организации Профсою-

за, выборных коллегиальных профсоюзных органов в районах.

Главный технический инспектор труда Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза провел 16 проверок, в том числе 13 совместно с органами по труду. Расследовано 15 несчастных случаев. Председателям районных и первичных профсоюзных организаций, специалистам организаций АПК давались разъяснения по вопросам, связанным с изменениями в трудовом законодательстве после принятия в новой редакции раздела «Охрана труда» ТК РФ, постановления Правительства России от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Рассмотрен трудовой спор по вопросам выплаты заработной платы и проведения внеплановой аттестации работников АНО «Севастопольский центр сельхозкомпетенции». По обращению проведены встречи с заявителем и работодателем, даны разъяснения и рекомендации: по погашению задолженности по заработной плате; о конкретных шагах и мероприятиях проведения аттестации работников; о подаче исков в органы прокуратуры по факту порчи интеллектуального имущества, повлекшее за собой сбой работы финансово-экономической деятельности организации.

Главный технический инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза провел 16 проверок и расследовал восемь несчастных случаев на производстве. Выступил по вопросам охраны труда, профилактики и сокращения производственного травматизма на семинарах-совещаниях Министерства сельского хозяйства Ставропольского края в ООО «Цимлянское», ООО «Агротехсервис» и ООО «Агрохолдинг Красногвардейский», принял участие в Днях охраны труда в Новоалександровском городском округе, Красногвардейском и Труновском муниципальных округах.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза, обсуждаются в территориальных, первичных профсоюзных организациях. Для оказания практической помощи уполномоченным по охране труда разработаны и направлены методические

рекомендации «Охрана труда в Ставропольском крае».

В 2022 году технический инспектор труда Самарской областной организации Профсоюза провел восемь проверок, выявлено 37 нарушений, которые в установленные сроки были устранены работодателями. С участием технического инспектора труда рассмотрено заявление работника филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара о необоснованной квалификации несчастного случая как не связанного с производством. По результатам дополнительного комиссионного расследования несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Оказана помощь в работе уполномоченным по охране труда. Так, они провели 358 проверок выполнения работодателями обязательств по охране труда коллективных договоров, обеспечения работников СИЗ, проведения обязательных медицинских осмотров, санитарно-бытового обеспечения. Рассмотрено семь обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением прав в области охраны труда. Информация о выявленных нарушениях доведена до сведения руководителей и ответственных за охрану труда, нарушения своевременно устранены. Результаты проверок размещаются на профсоюзных стендах. В организациях АПК области, где созданы ППО, в 2022 году несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и впервые установленных профессиональных заболеваний работников не зарегистрировано.

Технический инспектор труда Краснодарской краевой организации Профсоюза провел три проверки совместно с органами федеральной службы по труду. Рассмотрено пять жалоб, в том числе четыре разрешено в пользу работников. По итогам проверок выданы предписания об устранении нарушений по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, обучению и проведению инструктажей, проведению оценки профессиональных рисков. Уполномоченными по охране труда проведено 220 проверок состояния условий труда, выдано 97 представлений об устранении нарушений, внедрено девять предложений по улучшению условий труда. В организации АПК края, которые, согласно плану Государственной инспекции труда, подлежали плановой проверке, направлялись уведомительные письма с предложением оказать консультативную помощь в вопросах трудового законодательства до прихода представителей Гострудинспекции с целью устранения недостатков, в том числе и в вопросах охраны труда.

В ООО «Челны-Бройлер» Республики Татарстан пристальное внимание уделяется ад-



министративно-общественному контролю за соблюдением на рабочих местах требований охраны труда и экологической безопасности. В этих вопросах профсоюзный комитет тесно взаимодействует с отделом охраны труда предприятия. Создана и работает комиссия по охране труда, избраны уполномоченные (доверенные) лица. Ежемесячно проходят Дни охраны труда. Первичная профсоюзная организация ООО «Челны-Бройлер» совершенствует свою деятельность по вовлечению в общественный контроль членов Профсоюза через организацию обучения.

По инициативе представителя Профсоюза по Южному федеральному округу с участием технической инспекции труда Профсоюза проведен семинар на тему: «Практические аспекты расследования несчастных случаев на производстве. Текущие проблемы работы в комиссии по расследованию несчастных случаев с органами надзора и контроля». Участники семинара обменялись опытом работы, отметили проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные организации при расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрели другие аспекты работы профсоюзных организаций в области охраны труда.

Представители Профсоюза участвовали в заседаниях рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК, на которых рассматривались вопросы совершенствования законодательства по охране труда.

ЦК Профсоюза внесены предложения в проект Положения о технической инспекции труда, которые нашли отражение в новой редакции Положения, утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 15.11.2022 г. №13-7.

В целях пропаганды охраны труда, решения вопросов обеспечения безопасности на рабочих местах ряд территориальных организаций Профсоюза провел конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор».

*И.В. Фурман,  
Главный технический инспектор  
труда Профсоюза*

## ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ АПК ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Пензенская областная организация Профсоюза уделяет первостепенное внимание выполнению решений VII Съезда Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

По предложению профсоюзных организаций вопросы охраны труда в АПК рассматриваются на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии по охране труда при администрации города Пензы. С участием областной, районных и первичных организаций Профсоюза на различных уровнях рассматривались вопросы предупреждения производственного травматизма, качества проведения медицинских осмотров, обоснованной ликвидации медицинских подразделений на предприятиях, необходимости воссоздания производственной медицины. Во многом благодаря настойчивости профсоюзных организаций в Пензенской области открыт центр профпатологии, возрождаются медицинские пункты на предприятиях.

Решению проблем охраны труда способствует профсоюзный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соблюдением требований охраны труда на рабочих местах. С целью усиления внимания профсоюзных организаций к данному направлению на заседании комитета Пензенской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос «О работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций». Отмечена положительная работа руководства и профкомов многих организаций АПК области по созданию здоровых и безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Среди них АО «Васильевская птицефабрика» ПАО «Группа Черкизово», где работает около 2,5 тысяч человек. Профсоюзный контроль осуществляют 28 уполномоченных (доверенных) по охране труда, которые прошли обучение в учебном комбинате, наблюдают за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, информируют работников структурных подразделений о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения средств индивидуальной и коллективной защиты, использования исправного и безопасного оборудования.

Разработано и действует Положение о системе управления охраной труда. Утвержден план мероприятий по улучшению условий

труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, которым определены даты проведения специальной оценки условий труда, прохождения ежегодного периодического медосмотра, осуществление производственного контроля в структурных подразделениях птицефабрики. Постоянное внимание уделяется обучению специалистов, своевременному проведению инструктажа работников, обеспечению их средствами индивидуальной защиты, приобретению медицинских аптек и размещению наглядной агитации по охране труда.

Утверждено Положение об организации работы по охране труда, которое включает в себя основные направления деятельности, распределение обязанностей между руководителями, специалистами и работниками, ответственность за нарушение требований охраны труда. Подготовлены инструкции по охране труда на все профессии и выполняемые работы. Принят регламент по расследованию микротравм.

Утвержден Стандарт предприятия «Комплексное обследование структурных подразделений АО «Васильевская птицефабрика» по соблюдению требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, культуры производства и экологии». Приказом создана и действует комиссия комплексных обследований структурных подразделений. Ежемесячно заслушиваются отчеты руководителей служб по выявленным недостаткам, работе по их устранению, а также лучшие практики в области охраны труда, применяемые в структурных подразделениях птицефабрики. В данной работе участвуют профсоюзные активисты.

Утверждена Процедура поведенческого аудита безопасности как элемент системы производственного контроля. Аудит проводится с целью предотвращения несчастных случаев, аварий и инцидентов, причинами которых могут стать опасные действия и условия, такие как: нарушение требований производственных инструкций и инструкций по охране труда, несоблюдение технологии и последовательности безопасного выполнения работ, неприменение или неправильное применение СИЗ, работа при неисправных или преднамеренно отключенных прибо-

рах безопасности и блокировках, применение, вместо инвентарных лесов, подмостей и лестниц, других непредназначенных для этого предметов, инвентаря или материалов, использование неисправного инструмента, применение в работе опасных приемов. Задача аудита — выявление недостатков и принятие мер по их исключению, а не наказание работников.

Ежегодно увеличиваются средства на мероприятия по охране труда. В 2022 году выделено свыше 118 млн рублей или 47 481 рубль в среднем на одного работника. Как результат, работники полностью обеспечены спецодеждой и моющими средствами, стирка осуществляется централизованно. Работают два медицинских пункта. На всех производственных площадках имеются санпропускники, оборудованные душевыми, комнатами приема пищи с микроволновыми печами, чайниками, холодильниками. Оформлены и обновляются уголки по охране труда.

Вопросам улучшения условий труда, сохранению здоровья и жизни работников постоянное внимание уделяют и другие предприятия агропромышленного комплекса области.

Так, в ОАО «Атмис-сахар» группы «Сюнден» профком, уполномоченные по охране труда осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективного договора, правильным расходованием средств, выделенных на мероприятия по охране труда, соблюдением должностными лицами и рабочими требований трудового законодательства.

Разработано и действует Положение о системе управления охраной труда — основополагающий документ в области охраны труда, являющийся неотъемлемой частью общей системы менеджмента. В целях организации совместных действий работодателя и профсоюзного комитета по обеспечению надлежащих условий труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний создан комитет по охране труда, все члены которого прошли обучение и аттестацию.

Меры по улучшению условий труда и оздоровлению работников нашли отражение в заключенном на три года коллективном договоре. Обязательствами сторон предусмотрено:

- финансирование мероприятий по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- организация контроля за соблюдением требований безопасности на рабочих местах;
- обеспечение работы здравпункта и специализированных медицинских кабинетов



тов (стоматологического, физкабинета).

Определены размеры выплат и компенсаций занятым на работах с вредными условиями труда, порядок и сроки выдачи спецодежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами. Предусмотрено дополнительное медицинское страхование и санаторно-курортное лечение работников. На эти цели в прошлом году выделено свыше 2 млн рублей.

На предприятии имеется здравпункт, где могут получить медицинскую помощь не только работники предприятия, но и ветераны завода. Ежедневно, а в период сезона переработки свеклы — круглосуточно ведут прием фельдшер и заведующая здравпунктом, которые оказывают первую помощь, проводят медицинские процедуры, отмечают допуск к работе водителей. Физкабинет здравпункта оснащен современной аппаратурой. Предприятием выделяются необходимые средства на приобретение медицинского оборудования и медикаментов, стоматологического материала.

Результатом работы руководителей и специалистов, профсоюзных организаций указанных предприятий АПК стало улучшение условий труда и отсутствие тяжелых травм, сведение до минимума количества несчастных случаев на производстве.

На предприятиях агропромышленного комплекса области, где имеются профсоюзные организации, своевременно проводятся обучение и инструктаж по охране труда, медицинские осмотры работников. На эти цели направляются не только средства предприятий, но и возвратные средства Социального фонда России. К управлению охраной труда все шире привлекаются специалисты и работники, налажен профсоюзный контроль.

*С.В.Бураков,  
председатель Пензенской областной  
организации Профсоюза*

## ИЗ ИСТОРИИ ТРУДОВОГО ПРАВА

В России трудовое право зародилось в XIX веке как отрасль, регулирующая взаимодействие труда и капитала, социальные конфликты. Государство не могло оставаться в стороне и было вынуждено не просто устанавливать границы договорных отношений сторон, но и напрямую вмешиваться в их содержание.

Первые попытки регулировать труд наемных работников в России были предприняты в 1835 году. В Уставе о промышленности были закреплены Особые правила об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступившими на оные по найму. Правила определяли порядок найма на работу «вольных» людей, а хозяин фабрики должен был подписывать с работником «условия о найме».

### Создание фабричной инспекции

В 70-х годах XIX века ученый-экономист, министр финансов Николай Бунге отмечал, что государство может и должно контролировать трудовые отношения через соответствующий орган, которым впоследствии и стала Фабричная инспекция.

Попытка создать специализированный госорган по надзору за отношениями между владельцами фабрик и рабочими была предпринята в 1859 году. Комиссия при Министерстве финансов, работая над поправками к Уставу о промышленности, впервые определила сущность такого органа. В целях контроля за соблюдением фабрикантами установленных законом правил в отдельных местностях предлагалось ввести должности инспекторов и их помощников. Проект определял полномочия инспекторов. Предлагалось наделить их правами: не реже раза в год посещать фабрики и заводы в любое время суток, требовать документы и книги учета, чтобы проверять труд малолетних, оплату труда работников, режим труда и отдыха, а также сведения о несчастных случаях на производстве.

Однако проект создания госоргана по контролю и надзору в сфере наемного труда был реализован лишь с принятием 1 июня 1882 года закона «О малолетних, работающих на заводах, фабриках и мануфактурах». Для малолетних закон устанавливал ограничения труда в ночное время, сокращал рабочее время, а также обязывал предоставлять возможность посещать школы, если малолетний работник не имел начального образования.

Для надзора за исполнением закона учреждалась «особая» инспекция — Фабричная инспекция в структуре Минфина. Местности, где была фабричная, заводская и мануфактурная промышленность, делились на округа; сначала их было девять. В каждом округе предполагалось учредить по одному или несколько инспекторов, подчиненных главному инспектору. Инспекторы были обязаны наблюдать за исполнением постановлений о посещении начальных училищ и занятиях малолетних рабочих, составлять протоколы о нарушениях, передавать протоколы в судебные установления и обвинять в суде

виновных в проступках. Виновные в нарушении закона владельцы, заведующие или управляющие фабрик и заводов могли быть подвергнуты тюремному аресту до одного месяца или штрафу до 100 руб.

Фабричная инспекция стала механизмом внедрения в жизнь предприятий новых правовых норм и урегулирования неизбежных конфликтов на производстве, где сочетались интересы частной выгоды, социального спокойствия и государственной политики.

Исследователи отмечали, что «в фабричную инспекцию вначале шел цвет русской либеральной интеллигенции. Либерально настроенная «народолюбивая» демократическая интеллигенция пошла туда, внося все свое горячее желание служить на пользу «народа» и вообще более угнетенным социальным классам» (Каплун С.И. «Охрана труда и ее органы»). Экономисты с высоким жалованьем, занимавшие соответствующее положение в обществе, шли в фабрично-заводскую инспекцию за небольшие деньги фактически на каторжную работу — следить, чтобы соблюдались трудовые нормы.

Вначале новое положение распространялось на три округа: Петербургский, Московский и Владимирский, в каждый входило несколько губерний. На одного инспектора приходилась территория с две Германии. Например, в Московский округ входило шесть губерний.

Окружные инспекторы подчинялись главному фабричному инспектору. Им стал Евгений Андреев, технолог по образованию, педагог, член Русского технического общества. Летом 1883 года на его место был назначен Яков Михайловский, литератор и педагог, председатель Санкт-Петербургского комитета по грамотности, он прослужил в этой должности вплоть до ее ликвидации в 1894 году.

Московский фабричный округ возглавил Иван Янжул, экономист, профессор Московского университета по кафедре финансового права, автор многочисленных научных и публицистических трудов, в том числе по английскому рабочему законодательству. О причинах, побудивших его заняться инспек-

торской деятельностью, он писал: «В полной силе и цвете лет, проникнутый лучшими стремлениями своей юности, я мечтал своим трудом принести Родине посильную лепту в разрешении многотрудного и важного рабочего вопроса, который должен отразиться на всем ее будущем...»

Министр Бунге предупреждал Янжула: «...мы не можем сделать сразу много для рабочих: надо действовать осторожно, чтобы не раздражать заинтересованные и предупрежденные круги, но я убежден, что постепенно возможно будет внести надлежащий порядок в этот вопрос и сделать все, что возможно, для его изменения к лучшему».

В январе 1884 года Янжул написал большой отчет об увиденном при инспектировании предприятий. Он вспоминал, что фабриканты, прочитавшие этот труд, «делали намеки, что описательная часть моего отчета страдает преувеличениями, что содержание его пахнет-де «социализмом» и что автора следовало бы сократить». Их желание отчасти было исполнено: инспекторам конфиденциально было предложено прекратить объезды фабрик; отчеты инспекторов было решено больше не публиковать.

В декабре 1884 года министр финансов утвердил Инструкцию чинам инспекции по надзору за исполнением постановлений о малолетних, работающих на заводах фабриках и мануфактурах — с более подробными указаниями относительно обязанностей и действий инспекторов. В частности, инспекторы получили «открытые листы», которые давали право беспрепятственно в любое время проходить на фабрики и заводы соответствующих округов для выявления нарушений фабричного законодательства.

### Фабричные порядки

В середине XIX века положение рабочих в России оставалось бесправным, а формы труда — жестокими. Зачастую на фабрично-заводских предприятиях действовали правила внутреннего распорядка, составленные владельцами и вводимые без всяких объяснений. «Хозяин фабрики — неограниченный властитель и законодатель, которого никакие законы не стесняют, рабочие ему обязаны беспрекословным повиновением», — гласили правила одной фабрики. Янжул неоднократно находил в таких правилах запись: «Замеченные в нарушении фабричных правил штрафуются по усмотрению хозяина».

Штрафы с рабочих, взимавшиеся по разнообразным поводам и без указания причины, поступали в распоряжение хозяина и иногда доходили до половины заработка работника. Бывало, что сверх штрафов назначалась еще неустойка. На предприятиях людей могли штрафовать за то, что они тре-



бовали деньги на руки, за простои, пока разгружалось сырье, даже за пение песен в воскресные дни или вождение хороводов во дворе фабрики. В конце года оказывалось, что многие рабочие не только ничего не заработали, но и должны хозяину одну-две месячные зарплаты. И при заключении нового договора фабрикант легко понижал расценки, ведь должнику некуда было деваться.

По свидетельству Янжула, рабочие страдали от крайней неопределенности сроков выдачи зарплаты. Как правило, сроки не оговаривались в договоре, и хозяин выдавал деньги рабочим или два раза — на Пасху и Рождество, или три-четыре раза (иногда чаще) в год.

На некоторых фабриках был и такой порядок: зарплата не выдавалась на руки числящемуся в крестьянском сословии рабочему в течение года (до конца срока найма). А необходимые ему для податей деньги отсылались прямо волостным старшинам или старостам.

При таких порядках рабочий вынужден был кредитоваться в фабричных лавках, неплатным должником которых он зачастую был весь год. Фабричные лавки давали такой доход фабрикантам, что некоторые их владельцы ставили в условие найма рабочих обязательство брать продовольствие только у хозяина.

### Что принес закон 1886 года

После утверждения в июне 1886 года Государственным Советом Правил о надзоре за заведениями фабричной промышленности и о взаимных отношениях фабрикантов и рабочих и об увеличении числа чинов фабричной инспекции полномочия фабричной инспекции были расширены. По мнению современников, этот закон открыл новую эру во взаимоотношениях рабочих и предпринимателей. Высказывалась мысль, что он имел такое же значение для рабочих, как для крестьян закон об отмене крепостного права, поскольку покончил с хозяйским произволом на фабриках и заводах.

В первой части закона от 1886 года устанавливались:

- права и обязанности сторон при заключении трудового договора;
- правила прекращения и расторжения трудового договора;
- сроки выдачи заработной платы и ограничения удержаний из нее;
- запрещалась расплата с рабочими купонами, условными знаками, хлебом, товаром и иными предметами, кроме денег, определение правил внутреннего распорядка.

Вторая часть закона содержала требования к его исполнению и определяла порядок проведения в жизнь нового положения.

На фабричных инспекторов были возложены новые функции:

- контролирующая — наблюдать за исполнением новых положений закона;
- примирительная — рассматривать жалобы и принимать меры к предупреждению споров и недоразумений между хозяевами и рабочими;
- административная — составлять протоколы о нарушениях и передавать эти протоколы в губернские по фабричным делам присутствия, в мировой или окружной суд по принадлежности;
- распорядительная — рассматривать и утверждать таксы, табели, расписания и правила внутреннего распорядка на фабриках и заводах.

За нарушение закона фабриканты карались штрафом до 300 руб., а заведующие фабрикой или заводом подвергались аресту до трех месяцев и могли быть лишены права заведовать промышленным предприятием.

Мелкие фабриканты, чтобы не исполнять закон о малолетних, меняли вывеску на «ремесленное заведение» и не посылали малолетних учиться, не сокращали им рабочий день. В итоге на многочисленных рогожных фабриках пяти- и шестилетние дети по-прежнему работали по 16 часов в сутки, а прикормленные юристы никак не могли четко определить, чем отличаются в России фабрики от ремесленных заведений.

Появление закона 1886 года, говоря современным языком, вызвало противодействие предпринимателей. Они выражали недовольство как тем, что государство вмешивается в их отношения с наемными работниками, так и предоставлением особых прав фабричной инспекции. Последней пришлось выдержать объявленную предпринимателями длительную войну.

### Изменения

В январе 1887 года в Минфине произошли серьезные изменения. Сторонника перемен Николая Бунге сменил Иван Вышнеградский, который придерживался совершенно иных взглядов и был противником фабричной инспекции — «этой выдумки Бунге». Но-

вый министр считал, что инспекторы мутят рабочих, настраивают их против хозяев. Да и доставляют слишком много неприятностей вверенному ему министерству. «Я постараюсь передать инспекцию в Министерство внутренних дел — пусть из инспекторов сделают станových приставов», — пообещал он в узком кругу.

Московский фабричный инспектор Янжул продержался при новом министре до сентября. Обвинительные приговоры за злоупотребления некоторых крупных фабрикантов, чего ему удавалось добиться в фабричных присутствиях в упорной борьбе, вызывали апелляции и складывались в Минфине под сукно.

Действенный надзор за заведениями фабричной промышленности и за отношениями между рабочими и предпринимателями был затруднен малочисленным штатом фабричных инспекторов, на увеличение которого нужны были дополнительные деньги.

По представлению министра финансов в марте 1894 года был издан закон «О преобразовании фабричной инспекции и должностей губернских механиков». Новое положение закрепило передачу инспекторам функций контроля над техническим состоянием паровых котлов (ранее функция принадлежала так называемым губернским механикам). В то же время возложение на инспекторов обязанностей механиков, находившихся в непосредственном распоряжении губернаторов, ограничивало самостоятельность фабричной инспекции, вынужденной в ущерб своей основной деятельности, прописанной ранее в законах и инструкциях, все чаще исполнять другие поручения в интересах местной власти. Должность главного фабричного инспектора упразднилась, инспекция стала подчиняться непосредственно департаменту торговли и мануфактур Министерства финансов.

Усиление технического содержания в деятельности инспекторов (составление протоколов об обнаружении нарушений в установленном порядке употребления паровых котлов, надзор за испытанием паровых котлов и др.) повлияло на то, что в конкурсе на замещение вакансий инспекторов предпочтение стало отдаваться выпускникам высших технических учебных заведений.

В июле 1894 года министр финансов Сергей Витте утвердил новый порядок действий фабричной инспекции — Наказ чинам фабричной инспекции, дополненный специальным Обращением министра финансов к чинам фабричной инспекции по поводу Наказа. Он направлял фабричную инспекцию на путь разумного проведения законов в жизнь, без нарушения справедливых интересов самой промышленности.



В мае 1895 года министр финансов утвердил новую программу отчетов, требовавшую от инспекторов предоставления статистических сведений по различным количественным и качественным показателям развития промышленности.

### **Специальная фабричная полиция**

В августе 1897 года секретным циркуляром Министерство внутренних дел предписало полиции выяснять причины рабочих волнений и устранять по возможности поводы к неудовольствиям, когда рабочие имеют основания жаловаться на притеснения или несправедливость фабрикантов и фабричной администрации. В ряде районов охраняемые отделения перешли к осуществлению контроля над рабочими, игнорируя фабричную инспекцию.

В марте 1898 года помощник шефа жандармов генерал-лейтенанта Александра Пантелеева докладывал Николаю II: «Сопоставляя труд рабочего, отдающего фабрике все свои жизненные силы, с тем, что дает ему фабрика, располагающая громадными капиталами и обязанная своим цветущим состоянием тому же рабочему, нельзя не прийти к заключению, что на долю рабочего выпадает слишком мало. Заботы о рабочем в смысле улучшения его положения должны быть направлены прежде всего на увеличение его заработка как материального его обеспечения». В докладе предлагался план защиты прав рабочих: безотлагательное создание в каждом фабричном центре вооруженной полиции с обязанностью «надзора за соблюдением на фабриках и заводах правил внутреннего распорядка». Расходы на содержание такой полиции было предложено полностью возложить на фабрикантов. За фабричной инспекцией предполагалось оставить «чисто техническую часть».

Идея создания «специальной фабричной полиции» разделялась и московским обер-полицмейстером Дмитрием Треповым. Он выступал за ее размещение непосредственно на фабриках, за присутствие при производстве работ, за вмешательство «во все подробности быта рабочих и фабричных распорядков».

В июне 1898 года министру финансов было доложено, что «дело постоянного надзора за взаимными отношениями и порядком на фабриках и заводах «уплыло» из рук фабричной инспекции и перешло в руки полиции».

### **Устав о промышленном труде**

Как известно, к началу 1905 года в России сложилась классическая революционная ситуация. Непосредственным поводом к революционному взрыву стали выступления рабочих. 13 октября 1905 года начал рабо-

ту Петербургский совет рабочих депутатов, который стал организатором октябрьского выступления рабочих в защиту своих прав. Эта забастовка охватила всю страну и переросла во Всероссийскую октябрьскую политическую стачку. Уже 12-18 октября в различных отраслях промышленности бастовало больше 2 млн человек. Октябрьская всеобщая забастовка вынудила императора пойти на уступки. Манифест 17 октября 1905 года даровал гражданские свободы: неприкосновенность личности, свободу совести, слова, собраний и союзов. В стране появился выборный законодательный орган — парламент: Государственная дума и Государственный совет.

В ходе революционных событий фабричные инспекторы оказались под пристальным вниманием общественности и прессы. С одной стороны, их рассматривали как чиновников, полностью отвечающих за неспособность утихомирить неурядицы фабричной жизни. Так, в петиции 9 января 1905 года к царю рабочие Петербурга в качестве меры против гнета капитала над трудом требовали отмены института фабричных инспекторов. С другой стороны, фабричные инспекторы могли рассказать о действительных причинах случившегося, а возможно, и помочь в предотвращении подобных событий в будущем.

В 1913 году был принят Устав о промышленном труде. В него вошли Устав о промышленности и Горный устав 1893 года, закон о рабочем времени 1897 года, законы о вознаграждении рабочих за увечье и о старостах в промпредприятиях 1903 года, о страховании рабочих от несчастных случаев и болезни 1912 года. Однако первым разделом Устава стал раздел «О надзоре за промышленными предприятиями». В частности, устанавливалось, что действие инспекции распространяется на рабочих фабричных, горных и горнозаводских предприятий, но из их числа исключались казенные заводы.

Оценивая фабричное законодательство Российской империи, исследователи отмечали слабость контроля за соблюдением законов: штат фабричной инспекции был слишком мал, а обязанности слишком велики, чтобы можно было всецело контролировать применение законов. Тем не менее закон от 1 июня 1882 года, заложивший основы государственного надзора в сфере труда, — важная веха в развитии трудового права России.

*Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

## СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОЛХОЗНИКОВ ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ XX ВЕКА

Профессор кафедры отечественной истории Вологодского государственного педагогического университета, доктор исторических наук Т.М.Димони в статье «Северная деревня в XX веке: актуальные проблемы истории» рассматривает модель социального обеспечения колхозного крестьянства во второй половине XX века, когда российское общество пережило процесс глобальной трансформации. Приводим текст в сокращении.

До середины 1960-х гг. единой системы государственного пенсионного обеспечения колхозников не существовало. Несмотря на то, что в Конституции СССР 1936 г. было закреплено право всех граждан страны на материальное обеспечение в случае старости или нетрудоспособности, до 1964 г. эта функция в отношении колхозников возлагалась на сельхозартели.

Примерный Устав сельхозартели 1935 г. (ст. 11) обязывал правление колхоза по решению общего собрания членов артели создавать социальный фонд для оказания помощи инвалидам, старикам, колхозникам, временно утратившим трудоспособность, нуждающимся семьям военнослужащих, для содержания детских садов, яслей и сирот. Фонд должен был создаваться из полученного колхозом урожая и продуктов животноводства в размерах не свыше 2% от объема валовой продукции. Колхоз по возможности выделял в фонд другую продукцию и денежные средства.

По своему усмотрению колхозы также могли устанавливать престарелым колхозникам и инвалидам труда постоянное пенсионное обеспечение путем ежемесячной выдачи им продуктов, денег или начислять трудодни. Размеры и порядок пенсионного обеспечения (пенсионный возраст и необходимый для получения пенсии трудовой стаж) определялись общим собранием членов артели или собранием уполномоченных. Пенсия обычно

состояла из натуральных выплат. Например, в Мяксинском районе Вологодской области в 1952 г. членам колхозов ежемесячно выдавали 10-12 кг зерна и обеспечивали дровами. Тем не менее пенсионное обеспечение не носило обязательного характера, поэтому в сильных колхозах колхозникам выплачивали пенсии, больничные, а в слабых таких выплат не было.

Материальную помощь одиноким старикам и инвалидам, полностью утратившим трудоспособность, сиротам оказывала также колхозная касса общественной взаимопомощи, которая могла создаваться в каждой сельхозартели. Целью ее деятельности являлось оказание помощи своим членам в случае увечья, полученного на работе, по беременности и родам, болезни и т.д., детям, оставшимся без родителей, инвалидам, нуждавшимся в протезировании, а также членам кассы, хозяйство которых пострадало в результате стихийных бедствий.

Кассы общественной взаимопомощи колхозов могли совместно содержать колхозные дома престарелых и инвалидов, куда помещались нетрудоспособные, не имеющие близких родственников, которые бы осуществляли за ними уход. Колхозные кассы взаимопомощи финансировали лишь 50% расходов дома престарелых, остальные доходы формировались за счет ведения этими учреждениями собственного подсобного хозяйства. Тяжелые условия быта приводили к тому, что в Вологодской области в доме престарелых в 1950-е гг. проживали лишь 11 человек, хотя нуждавшихся в посторонней помощи было гораздо больше. Изучение работы по ликвидации и предупреждению нищенства в начале 1950-х гг., проведенное районными отделами соцобеспечения Вологодской области, показало, что престарелые и больные люди, часто одинокие (как правило, в возрасте старше 70 лет — самой старшей было 103 года) были вынуждены «собирать куски». В каждом районе таких насчитывалось от десятка до полусотни человек.

Часть колхозников имела право на государственную пенсию — до 1964 г. она на-



значалась председателям колхозов, механизаторам, специалистам, инвалидам Великой Отечественной войны, а с 1957 г. — членам колхозов, ставшим инвалидами в связи с выполнением долга гражданина СССР по охране колхозной собственности. Численность таких колхозников была невелика. В Вологодской области в 1963 г. насчитывалось 8,5 тыс. пенсионеров-колхозников, что составляло не более 10% от общей численности престарелых членов сельхозартелей. По данным бюджетных обследований семей колхозников Вологодской области, в годовом денежном доходе семьи размеры пенсии составляли в 1955 г. 31 руб., в 1960 — 39 руб., что не превышало 4-6% в бюджете колхозного двора.

Единая система государственного пенсионного обеспечения колхозников была введена законом Верховного Совета СССР от 15.07.1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов» (для рабочих и служащих государственные пенсии установлены в 1956 г.) (далее — Закон). Закон, введенный в действие с 1 января 1965 г., имел большой общественный резонанс и обсуждался во всех сельхозартелях. В правлениях многих колхозов вывешивались списки колхозников, имевших право на пенсию, проходило их обсуждение на собраниях, списки утверждались правлениями колхозов.

Для выплаты пенсий и пособий в 1964 г. в стране был образован Централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников, куда отчислялись определенные доли доходов колхозов (2,5% суммы валового дохода за 1964 г. и 4% за 1965 г.) и производились ежегодные ассигнования из Государственного бюджета СССР.

Законом определялось, что пенсия назначалась по старости, инвалидности и в случае потери кормильца. Пенсию по старости получали колхозники, достигшие пенсионного возраста (мужчины — 65 лет, женщины — 60 лет) и имевшие определенный трудовой стаж (мужчины — не менее 25 лет, женщины — не менее 20 лет). Минимальный размер пенсии по старости составлял 12 руб. в месяц, максимальный — 102 руб. в месяц, т.е. на уровне максимального размера пенсии по старости для рабочих и служащих, постоянно проживающих в сельской местности и связанных с сельским хозяйством.

Колхозницам, родившим пять и более детей и воспитавших их до восьмилетнего возраста, пенсия по старости назначалась по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 15 лет (с 1972 г. — по достижении 50 лет). Минимальные пенсии по инвалидности, установленные законодательством 1964 г., составляли для инвалидов I группы 15 руб.,

II группы — 12 руб. в месяц. Минимальные размеры пенсий по случаю потери кормильца имели размеры от 9 до 15 руб. в месяц в зависимости от количества оставшихся нетрудоспособных членов семьи.

В законе оговаривалось, что колхозы, где выплачиваемые колхозникам пенсии превышали размер, установленный законом 1964 г., могли сохранить эту величину выплат, производя соответствующие доплаты. Председателям колхозов, специалистам и механизаторам сохранялись более высокие нормы пенсионного обеспечения, установленные для рабочих и служащих законом о государственных пенсиях 1956 г.

В 1970-е гг. «колхозное» пенсионное законодательство эволюционировало в сторону сближения с пенсионной системой, установленной для рабочих и служащих. С 1971 г. на членов колхозов был распространен порядок исчисления пенсий, установленный для рабочих и служащих: колхозники, рабочие и служащие при одинаковом заработке стали получать равные пенсии (разница сохранялась лишь в ее минимальных размерах). Пенсионный возраст для получения пенсии по старости снижался для колхозников-мужчин до 60 лет, для женщин — до 55 лет. С 1975 г. снижен до 50 лет пенсионный возраст для женщин-механизаторов в сельском хозяйстве.

Повышался размер пенсионных выплат. В 1971 г. размер минимальной пенсии по старости составил до 20 руб. в месяц (у рабочих и служащих на тот момент — 45 руб.). Максимальный размер пенсии колхозников, как и рабочих и служащих, равнялся 120 руб. в месяц. Повышались также минимальные размеры пенсий по инвалидности: инвалидам I группы — до 30-35 руб., II группы — до 20-25 руб., инвалидам III группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания — до 16 руб. в месяц. Минимальные размеры пенсий по случаю потери колхозной семьей кормильца в зависимости от количества нетрудоспособных членов семьи составляли от 16 до 30 руб. в месяц.

Впервые в законодательстве появилась еще одна специфическая особенность «колхозной пенсии». Теперь членам колхозов и их семьям пенсии (кроме минимальных) назначались в полном размере по нормам, установленным для рабочих и служащих, только в том случае, если хозяйство, в состав которого входил пенсионер, не имело приусадебного участка либо размер участка не превышал 0,15 га. В остальных случаях пенсия должна была составлять 85% установленного размера. Это правило распространялось на все надбавки к пенсии и еще раз было прописано в законодательстве о

пенсиях 1977 г. Пенсионерам, проживавшим в домах для престарелых и инвалидов, выплачивалось 10% назначенной пенсии (но не менее 5 руб. в месяц).

Размеры пенсий колхозникам вновь были повышены в 1980-е гг. С 1 ноября 1985 г. минимальный размер пенсий по старости для колхозников увеличен до 40 руб., по инвалидности: I группе — до 60 руб. в месяц, II группе — до 40 руб., III группе — до 21 руб., по случаю потери кормильца — от 25 до 60 руб.

В 1992 г. вступил в силу Закон РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», а с 1995 г. началось реформирование пенсионной системы, связанное с переходом на накопительные принципы финансирования пенсий.

В целом «колхозное» пенсионное законодательство отличали следующие особенности. Во-первых, повышение пенсий колхозникам проводилось «вдогонку», после повышения пенсии другим категориям населения страны. Кроме того, минимальные размеры пенсий колхозников оставались самыми низкими в государстве, а крестьянская

пенсия, превосходящая минимальный уровень, «обрезалась» на 15% за «связь с сельским хозяйством». Во-вторых, на сельской территории до начала 1990-х гг. действовала двойная система пенсионного обеспечения, когда часть колхозников — председатели колхозов, специалисты, механизаторы — «по производственному принципу» получали более высокие размеры выплат.

Рассмотрим, как реализовывалась система пенсионного обеспечения колхозников на Европейском Севере России во второй половине XX века. С 1965 г. численность колхозников, получавших государственные пенсии, значительно возросла. На 1 января 1966 г. в Вологодской области насчитывалось 62,2 тыс. пенсионеров-колхозников, в Архангельской — 27,1 тыс., Карельской АССР — 3,4 тыс., Коми АССР — 8,6 тыс. Количество пенсионеров-колхозников стало сокращаться в 1970-е гг. в связи с массовым переводом колхозов в совхозы и отъездом части престарелых селян в города к детям. Основной категорией колхозников-пенсионеров были пенсионеры по старости. Их доля в общем количестве пенсионеров составляла более 90%, пенсионеры по инвалидности — 4-7%.

Средний размер пенсии, начисляемой членам колхозов, первоначально не превосходил установленного минимума. В 1965 г. он составлял в Архангельской области 12,6 руб., в Вологодской области — 12,2 руб., Карельской АССР — 12 руб. и в Коми АССР — 12,5 руб. Минимальные пенсии получали, как правило, колхозники, вступавшие в 1960-е гг. в пенсионный возраст и участвовавшие в процессе становления сельхозартелей. Установление им минимального размера пенсий связано, в первую очередь, с плохим учетом стажа в 1930-е гг. и несохранностью архивных данных об их работе. Пенсии колхозников-передовиков были в несколько раз выше минимального уровня. (Например, в Устюженском районе Вологодской области в 1965 г. свинарке колхоза «Земледелец» Т.В.Беляевой установлена пенсия 43 руб. 84 коп.)

Заметная особенность величин колхозных пенсий — их дискриминационный характер по сравнению с размерами пенсионного обеспечения рабочих и служащих региона. В 1965 г. средний размер пенсий колхозников Вологодской области был в 2,7 раза меньше, чем у рабочих и служащих той же области, а по отдельным видам пенсионного обеспечения

Таблица 1

**Количество пенсионеров в Вологодской области по Закону (тыс. чел.)**

	1963 г.	1966 г.	1971 г.	1980 г.	1985 г.	1990 г.
Всего	8,5	62,2	73,8	54,2	42,9	41,9
В т. ч.:						
- по старости	-	57,3	66,9	49,7	39,5	38,9
- по инвалидности	-	4,0	5,3	3,5	2,8	2,6
- по случаю потери кормильца	-	0,9	1,6	1,0	0,6	0,4

Таблица 2

**Средний размер пенсий колхозников Вологодской области (руб. в месяц)**

	1967 г.	1970 г.	1980 г.	1985 г.	1990 г.
По старости	12,3	14,05	35,7	43,3	77,06
По инвалидности	15,2	18,6	36,9	44,1	76,7
По случаю потери кормильца	13,4	14,75	31,7	38,3	51,5

Таблица 3

**Средние размеры пенсий в Вологодской области в 1965 г. (руб. в месяц)**

Виды пенсий	Рабочие и служащие	Колхозники
По старости	42,31	12,16
По инвалидности от трудового увечья	35,31	17,56
По инвалидности от общих заболеваний	27,40	12,86
По случаю потери кормильца	28,29	13,25

наблюдались еще более значительные различия (табл. 3). Благодаря опережающему росту пенсий колхозников в 1970-е гг. различия в пенсионном обеспечении сократились, но оставались значительными. Так, в Архангельской области средний размер месячной пенсии колхозника составлял в 1965 г. 35% пенсии рабочего и служащего, в Вологодской — 37%, в 1985 г. — соответственно 61 и 64%, к началу 1990-х гг. — 81 и 83%.

Уменьшалась доля колхозников, получавших минимальные пенсии. Если в 1965 г. 90% пенсионеров по старости в РСФСР получали минимальные пенсии, то к концу 1970-х — середине 1980-х гг. их доля снизилась: в Вологодской области в 1979 г. минимальную пенсию по старости получали 58% пенсионеров-колхозников, в 1984 г. — 36%, в 1989 г. их количество вновь увеличилась до 69%.

Колхозники осознавали социальную несправедливость в пенсионном обеспечении. На I Вологодской областной конференции колхозников 1969 г. выступающие неоднократно обращались к проблеме колхозных пенсий. «Старейших колхозников волнует вопрос неравенства социального обеспечения колхозников в сравнении с рабочими совхозов», — докладывала бригадир колхоза «Россия» Трухина. «Пенсии колхозникам, которые проработали с начала организации колхоза, перенесли всю тяжесть военного времени, остаются низкими, их следовало бы увеличить», — указывал бригадир колхоза «Дружба» Черняев. В 1977 г. при обсуждении проекта Конституции СССР многократно высказывались пожелания повысить уровень пенсионного обеспечения колхозников и при назначении пенсии не брать в расчет приусадебный участок.

В целом размер месячных пенсий, выплачиваемых колхозникам Европейского Севера, увеличился с 1965 по 1985 г. в 4 раза при достаточно малых размерах инфляции. При этом в середине 1960-х гг. средний размер пенсии был близок к минимальному, а в середине 1980-х гг. превышал его почти в 2 раза (табл. 4).

Включение колхозников с 1965 г. в государственную систему пенсионного обеспечения позволило им достаточно существенно пополнить семейный бюджет (табл. 5). В 1980-е гг. размеры пенсии стабилизировались, что в условиях нарастающей инфляции привело к сокращению ее доли в денежном доходе семьи в 2 раза по сравнению с концом 1970-х гг. (в 1980 г. — 12%, в 1990 г. — 6%).

По мере становления системы государственного пенсионного обеспечения колхозников постепенно теряло свое значение внутриколхозное социальное обеспечение. К началу 1970-х гг. его основные виды состояли из назначения персональных пенсий и регулярных доплат к пенсии по закону, трудоустройства инвалидов, организации труда пенсионеров по старости, предоставления инвалидам средств передвижения, бесплатного протезирования и т.д. Наиболее распространенной формой материальной помощи престарелым и инвалидам являлась доплата к пенсиям. Тем не менее, по данным ЦСУ РСФСР, колхозников, получавших ее регулярно, было очень немного. В Вологодской области в 1969 г. их насчитывалось лишь 78 человек. К началу 1980-х гг. практически свернули свою деятельность колхозные кассы общественной взаимопомощи.

Небольшими масштабами отличались и другие виды внутриколхозного социального обеспечения. Среди них на первом месте по массовости охвата находились «колхозные помочи» пенсионерам — бесплатная подвозка дров, сена, обработка приусадебного участка. Подобную помощь в 1972 г. получали 15%

Таблица 4  
Средний размер месячных пенсий, назначенных по Закону (руб.)

	1965 г.	1970 г.	1980 г.	1985 г.	1989 г.
РСФСР	12,5	14,1	34,8	47,5	75,1
Архангельская область	12,8	14,4	37,8	54,2	82,1
Вологодская область	12,2	14,3	37,3	50,4	76,7
Карельская АССР	12,0	12,8	30,7	42,9	71,9
Коми АССР	12,5	13,2	30,9	42,0	70,6

Таблица 5  
Поступления из пенсионного фонда в семью вологодского колхозника, в среднем за год

	1955 г.	1960 г.	1965 г.	1970 г.	1975 г.	1980 г.	1985 г.	1990 г.
Размер пенсионных поступлений (руб.)	31	39	108	219	326	400	400	405
Доля пенсии в денежном доходе семьи (%%)	6	4	9	12	12	12	9	6

Таблица 6  
Внутриколхозное социальное обеспечение колхозников Вологодской области — почетных и персональных пенсионеров — в 1972 г. (чел.)

Виды социального обеспечения	Почетные пенсионеры	Персональные пенсионеры
Количество пенсионеров	1038	56
Производится доплата к пенсии	346 на сумму 2962 руб.	26 на сумму 211 руб.
Бесплатная подвозка дров, сена, обработка приусадебного участка	679	5
Предоставление коммунальных услуг бесплатно, в т.ч. радио и электроэнергии	509	14
Отремонтировано домов, квартир	12	2

вологодских пенсионеров-колхозников, 2% предоставлялись бесплатные коммунальные услуги, 1% производились доплаты к пенсии (в среднем около 60 руб. в год). Органы соцобеспечения констатировали, что внутриколхозное социальное обеспечение развито слабо: «Та или другая помощь оказывается только остро нуждающимся колхозным пенсионерам по их просьбам, системы в этом деле нет... Слабое экономическое состояние колхозов пока не позволяет увеличить и расширить внутриколхозное социальное обеспечение». Несколько большей была помощь колхозов заслуженным колхозникам — почетным и персональным пенсионерам (табл. 6).

Государственное пенсионное обеспечение престарелых колхозников дополнялось системой социального обеспечения ветеранов Великой Отечественной войны, формировавшейся с середины 1960-х гг. Уже с 1965 г. лекарства, отпускаемые инвалидам по рецептам врачей, оплачивались ими в размере 20% стоимости, им было предоставлено право бесплатного проезда на всех видах городского пассажирского транспорта.

Доходы колхозников — ветеранов Великой Отечественной войны — увеличивались за счет вводимых в 1970-1980-е гг. выплат и льгот. В 1970-е гг. частично эта политика была распространена на инвалидов труда. С 1 января 1970 г. инвалиды из числа военнослужащих, имевших ранения, контузии, увечья, полученные при защите СССР, освобождались от уплаты сельхозналога по достижении ими преклонного возраста (мужчины — 55 лет, женщины — 50 лет) при условии, что в их хозяйствах не принимали участия личным трудом другие трудоспособные члены семьи. С 1 января 1971 г. от уплаты сельхозналога освобождались дворы, в состав которых входили инвалиды I и II групп из числа членов колхоза (при отсутствии в этих хозяйствах трудоспособных членов семьи). При наличии в таком хозяйстве трудоспособного сумма налога снижалась лишь наполовину.

Как правило, льготы и доплаты к пенсиям инвалидам войны вводились в период подготовки к юбилеям Победы в Великой Отечественной войне. В 1973-1974 гг., когда шла подготовка к празднованию 30-летия Победы, были повышены минимальные размеры пенсий инвалидам труда I группы с 50 до 70 руб. в месяц, II группы — с 30 до 45 руб., инвалидам войны I и II групп — соответственно с 72,5 до 90 руб. и с 53,5 до 70 руб. в месяц. С 15 декабря 1974 г. пенсии по инвалидности I и II групп инвалидам войны составили 120 и 110% пенсии по старости, исчисленной из такого же заработка. Кроме того, назначалась надбавка к пенсии по уходу инвалидам I группы: для фронтовиков — 20 руб.,

для остальных инвалидов I группы — 15 руб. Минимальные размеры пенсий по инвалидности фронтовикам теперь составляли: для инвалидов I группы — 90 руб., II группы — 70 руб., III группы — 33 руб. в месяц.

В связи с 30-летием победы в Великой Отечественной войне с 1 мая 1975 г. были введены новые льготы: жилая площадь, занимаемая семьями инвалидов Отечественной войны I и II групп, оплачивалась в размере 50% квартплаты, в половинном размере оплачивались коммунальные услуги. Лекарства по рецептам врачей отпускались бесплатно, предоставлялся бесплатный проезд на всех видах автотранспорта, за исключением такси, в сельской местности в пределах административного района по месту жительства. Принято решение о бесплатной выдаче автомобилей «Запорожец» инвалидам, имевшим право на их бесплатное получение.

В 1978 г. участникам Великой Отечественной войны установлены льготы в виде 50% скидки со стоимости проезда один раз в год туда и обратно железнодорожным транспортом (или водным, воздушным, междугородним автотранспортом — если не было железнодорожного сообщения), бесплатный проезд на любом транспорте пригородных маршрутов, 50% скидка со стоимости топлива для домов без центрального отопления, инвалидам III группы — право на бесплатное зубное протезирование. Инвалиды Отечественной войны I и II групп полностью освобождались от уплаты сельхозналога, налога со строений и земельной ренты.

В связи с 35-летием Победы инвалидам I и II групп предоставлялось право бесплатного проезда по железной дороге или водном транспорте (раз в год), III группы — 50% скидка с квартплаты и платы за коммунальные услуги. Инвалидам Отечественной войны III группы повышен минимальный размер пенсии с 33 до 40 руб. в месяц.

С мая 1980 г. пенсионерам из числа военнослужащих, в том числе и инвалидам Отечественной войны, получавшим пенсию по старости, согласно положению о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов, отменено 15% снижение размера пенсии для лиц, постоянно проживающих в сельской местности и связанных с сельским хозяйством. Пенсии инвалидам Великой Отечественной войны I и II групп повышались на 10% (в пределах максимальных размеров пенсии). В связи с приближением 40-летия Победы в 1984 г. установлена надбавка к пенсии в размере 50 руб. в месяц инвалидам I группы — фронтовикам, инвалидам II группы — 20 руб. в месяц.

*Продолжение в следующем номере вестника «АгроПрофКурьер»*



## «Солидарность трудящихся — единство страны!»

Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил девиз Первомайской акции профсоюзов в 2023 году — «Солидарность трудящихся — единство страны!».

### ОСНОВНЫЕ ЛОЗУНГИ АКЦИИ:

- ▶ *Защита интересов человека труда = защита интересов государства!*
- ▶ *Главная задача социального государства — защита человека труда!*
- ▶ *Реальное социальное партнерство — стабильность в стране!*
- ▶ *Отраслевые соглашения и коллективные договоры — закон для работодателя!*
- ▶ *Даешь регулярную индексацию зарплат!*
- ▶ *Госзаказы — только социально ориентированным работодателям!*
- ▶ *Профсоюз в каждую организацию!*
- ▶ *Без колдоговора — нет профсоюза!*
- ▶ *Рост зарплат выше роста цен!*



Основными формами Всероссийской акции профсоюзов станут: заседания трехсторонних региональных комиссий; встречи профактива с губернаторами, главами регионов с единой повесткой «Развитие социального партнерства, помощь участникам СВО и их семьям»; голосование за Резолюцию ФНПР.

Дополнительные формы акции: собрания в трудовых коллективах; гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции; проведение праздников Труда, Дней Труда; иные акции по решению членской организации ФНПР.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### С Днем рождения!

ГАЙНУТДИНОВУ Алсу Камилевну — председателя объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», Республика Татарстан;

КАЗАЧАНСКОГО Александра Николаевича — председателя Амурской областной организации Профсоюза;

ЧЕУСОВУ Ольгу Витальевну — председателя Орловской областной организации Профсоюза;

ЧУМАКОВА Анатолия Петровича — председателя Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край.

### **Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»**

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации  
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации  
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: [info@profagro.ru](mailto:info@profagro.ru)  
[profagro.ru](http://profagro.ru), <https://vk.com/club146805161>

